

## L'école Sainte-Marie recrute pour la rentrée 2024 son (sa) chef d'établissement

### 1. Présentation de l'établissement

« Une école qui fait grandir et où chacun donne le meilleur de lui-même »

L'école Sainte-Marie est un établissement catholique privé, sous tutelle de la Compagnie de Jésus (*les Jésuites*). Elle accueille 300 élèves. L'établissement compte 12 classes : 3 classes de maternelle, 8 classes élémentaires et un dispositif ULIS.

Dans la perspective du départ en retraite de la chef d'établissement à l'été 2024, l'école doit recruter son (sa) remplaçant(e).

L'école fait partie de l'ensemble scolaire Sainte-Marie la Grand'Grange, qui comprend également un collège, un lycée général et lycée professionnel. L'établissement est situé à Saint-Chamond (Loire), ville de 35.000 habitants rattachée à Saint-Étienne Métropole.

À travers son projet éducatif et pastoral, l'école Sainte-Marie marche sur les pas d'Ignace de Loyola, pour faire vivre à l'ensemble de la communauté éducative les valeurs de la pédagogie ignatienne.

### 2. Le chef d'établissement du premier degré

#### Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement du premier degré s'inscrit dans le cadre du protocole de pilotage établi avec le chef d'établissement coordinateur. Le chef d'établissement du premier degré est membre du conseil de direction et invité au conseil d'administration de l'association responsable.

#### Profil du candidat

Le candidat a une première expérience de direction d'école au sein de l'Enseignement catholique.

#### *Compétences professionnelles et qualités humaines requises*

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif jésuite, le faire vivre, le renouveler, dans le contexte propre de l'école
- Capacité à fédérer l'équipe, à la dynamiser
- Écoute, disponibilité, bienveillance.
- Rigueur, organisation, sens des priorités.
- Pédagogue favorisant le travail en équipe et l'innovation.
- Savoir communiquer, tant en interne, qu'en externe.
- Savoir créer une relation de confiance avec les familles et l'APEL.

#### *Connaissances particulières souhaitées*

- Connaissance de la pédagogie jésuite et de la spiritualité ignatienne
- École inclusive, scolarisation des enfants à besoins éducatifs particuliers.

### Mission et activités

- Diriger l'école en s'appuyant sur les *Principes et fondements d'un établissement scolaire jésuite*, les textes de référence de la Compagnie de Jésus et les orientations du réseau Loyola Éducation
- Porter la responsabilité pastorale, en s'appuyant sur le projet pastoral de l'établissement, sur l'équipe d'animation pastorale, en lien avec la Compagnie de Jésus et le diocèse de Saint-Étienne
- Développer la formation au charisme et à la pédagogie ignatienne avec le concours du CEP-I (Centre d'Études Pédagogiques Ignatien)
- Participer de façon active à la vie des réseaux : Loyola Éducation, notamment le groupe des chefs d'établissement du premier degré, les établissements jésuites de la Loire, la Direction diocésaine de Saint-Étienne et les écoles catholiques du bassin.

### Conduite générale de l'établissement

- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les membres de la communauté éducative. Rechercher l'unité et la cohésion.
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes. Reconnaître, soutenir et valoriser les membres de l'équipe.
- Favoriser l'accueil de tous (mixité sociale, scolaire et religieuse, inclusion)
- Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les parents.
- Travailler en étroite collaboration avec le chef d'établissement coordinateur, l'équipe pastorale, le préfet des sixièmes.

### Priorités à la nomination

- Affirmer le caractère ignatien du projet éducatif et pastoral (éducation à l'intériorité, magis, relecture, expérience de service, etc.) et la catholicité de l'école.
- Dynamiser l'animation pastorale, en impliquant l'équipe enseignante et les parents
- Maintenir l'attractivité de l'établissement, faire connaître ses atouts
- Développer une culture de protection des élèves
- Œuvrer en faveur de la transition écologique, dans toutes ses dimensions
- Améliorer la liaison entre l'école et le collège, favoriser la continuité des parcours.

## 3. Candidature

Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail à :

Monsieur Laurent HYP  
Président du Conseil d'Administration  
Institution Sainte Marie la Grand'Grange  
Email : [raf@ismgg.fr](mailto:raf@ismgg.fr)

**Date limite pour candidater : 28 janvier 2024**